



Susanne Pettersson

Forum för talare
Juli 2009

Ett nyhetsbrev från Talarforum

Ta fram kraften!

Alla individer och alla grupper av individer, som företag och organisationer, har stora inneboende energier. Styrkor som närapå kan förflytta berg. Under förutsättning att dessa krafter kan tas fram.

Kraften i organisationen

Vissa organisationer präglas av ett stort ansvarstagande av både ledning och medarbetare. Både ledare och medarbetare utstrålar ett högt engagemang, ett stort ömsesidigt förtroende och agerar extremt professionellt.

Konflikter är ovanliga och alla upplever en stor mening och stimulans med arbetet och tillstånden är goda. Organisationen är prestigefri och agerar med ett stort förtroende. All energi riktas mot att göra rätt saker på rätt sätt och ha roligt under tiden.

Rätt medarbetare

Ledningen brukar säga "vi har sån tur som har så bra medarbetare, det finns så mycket engagemang, energi, vilja och kraft i våra medarbetare. De lägger ned sin själ i arbetet". Medarbetarna beskriver det som att de har hamnat på rätt plats och att de får utlopp för all sin kraft och potential.

Analysen visar att anledningen till det goda klimatet och de goda ekonomiska resultaten är att alla är överens om vad som är viktigt och vad man vill uppnå. Att det är tydligt vad organisationen står för och vill uppnå och att alla ställer upp och kämpar för att efterleva detta.

En tydlig kultur

Man kan beskriva detta som att organisationen har en tydlig "kultur" som alla ställer upp på och lever efter! Kulturen innebär att alla ställer upp på och agerar för att uppfylla organisationens syfte (affärsidé), att nå visionen och målen samt att leva efter dess värderingar. Det skapar en organisation där ledning, team (avdelningar) och individer strävar åt samma håll.

Historien och forskningen visar oss att de verksamheter som skapar en organisation där alla både äger och lever utifrån det organisationen står för och vill uppnå bevisligen är mer framgångsrika över tid.



Susanne Pettersson

Susanne Pettersson är idrottspsykologisk rådgivare, författare till boken "Ta fram kraften inom dig!" och en av Talarforums uppskattade föreläsare.

Klicka här för mer information om Susanne Pettersson



Susanne Pettersson

Forum för talare
Juli 2009

Ett nyhetsbrev från Talarforum

Ta fram kraften!

För en organisation innebär detta att vi utvecklar en stark positiv kultur. En kultur där alla samarbetar mot gemensamma mål, med ett gemensamt syfte och tar ansvar för resultatet. En kultur som fullt ut tar tillvara på kraften hos både individen och teamen. En kultur där medarbetarna utvecklas och växer som människor och där människans fulla potential tas tillvara.

Kraften hos individen

Alla organisationer består av individer och det är därmed oerhört viktigt att medarbetarna behöver ta fram sin egen kraft för att kunna må och prestera både på arbetet och privat.

Vad är det då som gör att vissa människor både mår och presterar bra? Vad är det som gör att de lyckas nå dit de vill och har det bra under tiden?

De tre viktigaste faktorerna är helt enkelt att:

1. De har bestämt sig!
2. De kan försätta sig i bra tillstånd när de så önskar.
3. De har balans!

Bestäm riktningen

De människor som mår och presterar bra har bestämt sig för vilken riktning de vill gå. De kan försätta sig i bra tillstånd när de behöver det och de är medvetna när de är i balans respektive obalans. De lyckas helt enkelt när det gäller att finna och ta fram kraften inom sig. Detta är inte något som bara är förunnat några få människor vi kan alla lära oss att ta fram kraften inom oss!

Så ställ dig själv följande frågor med jämna mellanrum:

1. Har jag bestämt mig? Vilka mål och visioner har jag? Lever jag efter dem?
2. Vilka tillstånd har jag under resans gång? Kan jag försätta mig i bra tillstånd när jag behöver det?
3. Har jag balans i livet? Har jag balans inom mig?
4. Vad vill jag ha kvar? Vad vill jag justera? Vad vill jag ändra på?

Att hitta kraften

För att hitta kraften kan det ibland krävas insatser av en extern rådgivare. Dennes uppgift är att på olika sätt leda människor till att finna sin egen kraft. När de har gjort det,



Susanne Pettersson



T A L A R F O R U M

Susanne Pettersson

Forum för talare
Juli 2009

Ett nyhetsbrev från Talarforum

Ta fram kraften!

kan de lättare utveckla en handlingsplan som tar dem i den riktningen. Rådgivarens första uppgift inom organisationen är att arbeta fram personalens drivkrafter inom sitt yrkesliv. Därefter täcker man in områden som företagets syfte, vision, mål och värderingar. Den självklara frågan blir sedan: Stämmer dina intentioner överens med företagets intentioner? Om ja, keep going strong! Om nej, byt och gör någonting annat!

Ett visdomsord som kommer från dakotaindianerna lyder:

"Om du märker att du rider på en död häst så är oftast den bästa strategin att kliva av".

Ta ansvar för att du har kraft och energi i allt det du gör, inom dig såväl som i organisationen!



Susanne Pettersson