



Forum för talare

December 2001

Siv Their

Forum för talare.

Under denna rubrik gläntar några av Sveriges mest anlitade talare på dörren till sina ämnesområden. Att lyssna på dem är tankeväckande. Ibland provocerande. Alltid engagerande.

Talarforum förmedlar talare inom en mängd ämnesområden till företag och organisationer.

Vi vill i den här formen regelbundet förse er med tankeväckande artiklar skrivna av några av dessa talare.

Kanske inspirerar det till att kontakta oss för att få veta mer? - Gör gärna det på www.talarforum.se. Mer information om det här nyhetsbrevet finns på www.talarforum.se/nyhetsbrev. Där kan ni även säga till om ni inte vill ha fler nummer.

Ledarskap under förändring

I dagens arbetsliv är förändring en konstant och pågående process, som kan betraktas ur åtminstone två perspektiv: förändringens omfattning (gradvis eller strategisk) och tidpunkten för förändring (proaktiv eller reaktiv). Alla former av förändrings- och utvecklingsarbete bör, för att lyckas, grunda sig på kunskap och insikter om faktorer i verkligheten. Detta förklarar anknytningen till lärandet som en kontinuerlig och oundviklig förutsättning. Dyliga faktorer i verkligheten hänför sig till det som sker i omvärlden, men framför allt berör de människan själv.



Siv Their

Doktor i vuxenpedagogik, arbetslivsforskare, utbildningschef, författare. Internationellt erkänd konsult och efterfrågad lärare i ledarskap.

För mer info om Siv Their - [klicka här](#).

Verklig delaktighet

Förändring i alla dimensioner, och särskilt när processen accelererar, är en ledarteknisk utmaning. De traditionella "Management-by..." uttrycken, som hänför sig främst till målsättningar och lätt mätbara procedurer, har gett vika för beskrivningar med starkt mänskliga inslag. I stället för "personalen är vår viktigaste resurs" bör vi säga "personalen har resurser" - att lära, utvecklas, föda idéer, bära ansvar etc.

Men det räcker inte med läpparnas beaktelse. Det är lätt att säga t.ex. "delaktighet", men hur ser verkligheten ut? Efter allt lärande och all ansträngning: Blir jag oftare bjuden på möten? Är intresset för min åsikt större? Vidgas eller

Siv Their (forts.)

breddas mitt ansvar i arbetet? Eller hur belönas jag - även konkret - för goda resultat, för förslag och idéer? Den kortsiktigt tänkande och egoistiskt inriktade ledaren belönar sig själv rikligt. Den seriöst engagerade och långsiktigt tänkande ledaren belönar även medarbetarna lika rikligt. I sista hand är alla ledare helt beroende av de människor som producerar resultaten. Att detta påstående känns riktigt kan påvisas genom det faktum, att en del organisationer klarar sig riktigt bra - trots sina ledare!

Lärande ledare

"Management by..."-uttrycken i sig indikerar knappast någonting helt nytt. Ledarskapet har alltid omfattat de faktorer som påtalas, och organisationer har alltid varit lärande. Likväl kan fundamentala, nya drag påvisas. Samtliga ledarskaps- och organisationsteorier utvecklades på 1950- och 1960-talen och hade anknytning till den tidens industrier. De utgår alla från uppfattningen att ledaren snarast liknar en allvetare, som med olika tricks och metoder arbetar för att få personalen med på noterna. I dag är ledaren själv i högsta grad lärande och söker, på gränsen till desperation, många nya ledartekniska alternativ och modeller. Sådana finns det gott om. Problemet med dem är emellertid, att de ytterst sällan grundar sig på forskning, vilket innebär att argumenten snabbt börjar tryta när de skall förklaras. Och för lärande och förändring behöver den vuxna människan bärande argument.

Att göra det omöjliga

Lärande, i vidaste mening, är det essentiella i dagens ledarskap och arbetsliv. Det ledartekniska syftet - att se till att arbetet utförs rätt och väl - räcker inte till längre. Syftet är snarare att utföra arbetet bättre, mätt i olika dimensioner, och förmodligen även smartare. Eller annorlunda uttryckt: att med allt färre medarbetare, till allt lägre kostnad, erbjuda allt bättre kvalitet till alltfler.



Siv Their (forts.)

För att bemöta dessa utmaningar behöver organisationen rätt kompetenser, dvs. kunskaper, färdigheter och attityder. Formella kompetenser (kunskaper och färdigheter) är inte tillräckligt, då behovet av samverkan genom lag- och teamarbete, deltagande i projekt och möten i vardagen är aktuella arbetsformer. Informella kompetenser, t.ex. samarbetsförmåga, lyssnande, uttrycksförmåga, graden av självkänsla osv. utgör limmet i en kreativ och idéproducerande verklighet.



Var finns pedagogiken?

Trots den orubbliga insikten om lärandets och de kompetenshöjande åtgärdernas oundviklighet är det förvånande att konstatera hur litet utrymme den vuxenpedagogiska aspekten har i dagens diskussion. Vuxnas lärande kan stimuleras och näras. Satsningen på utbildning mäts vanligen i antalet utbildningsdagar per person eller i hur stor del av omsättningen investerats i utbildning. Men dessa satsningar är förgäves om själva lärandet inte beaktas genom synliga förändringar i människans verklighet.

Den pedagogiska diskussionen kan därtill inte längre begränsas till endast metodiska aspekter, dvs. hur vi lär och utvecklas. Lika aktuell är frågan om substansen: vad bör vi lära? Och det är något som kräver bärande, ledartekniska argument.

Det finns många synsätt och många svar på de utmaningar och uppgifter som utmålats i dagens arbetslivsdiskussion. Både praktiker och forskare bidrar med värdefull information och förslag till åtgärder - till den grad, att det är förståeligt om många känner sig förbryllade. Men har vi egentligen ställt de rätta frågorna? En av de viktigaste frågorna gäller människan själv - i såväl ledarens som medarbetarens roll: kan jag, orkar jag, förmår jag, räcker jag till... för att bemöta alla nya utmaningar? Bör vi försöka kurera människan först? Det är osannolikt att någon får styrka och mod genom de exempel vi dagligen hör och möter omkring oss. Utbrändhet, förtvivlan,

Siv Their (forts.)

villrådighet, misslyckanden, uppsägningar, ångest, osäkerhet inför det nya och annorlunda...

Historien upprepar sig alltid. För åtskilliga decennier sedan skrev poeten Max Ehrmann så här i sin dikt Desiderata:

Desiderata

Var lugn mitt under larm och jäkt, och glöm inte vilken frid det kan finnas i tystnaden.

Så långt som möjligt: stå på god fot med alla människor.

Säg sanningen lugnt och tydligt - och lyssna till andra, även de slöa och okunniga, ty också de har en åsikt.

Undvik högljudda och aggressiva personer - de sliter på humöret.

Om du jämför dig med andra kan du bli inbilsk och bitter, för alltid kommer det att finnas större och mindre personer än du själv.

Tyck om dina prestationer, såväl som dina planer.

Intressera dig för din egen levnadsbana, hur enkel den än är, den har en verklig position bland tidens växlande levnadslotter.

Var försiktig i dina förehavanden, för världen är full av bedrägerier. Men låt inte detta göra dig blind för den dygd som finns - många människor strävar efter höga ideal och överallt är livet fullt av hjältemod.

Var dig själv

Framför allt: gör dig inte till.

Var inte heller kallt genomskådande när det gäller kärleken, för trots allt är den grön som gräset.

Tag årens gång med jämnmod och lämna behagfullt ungdomstiden bakom dig.

Utfodra ditt livsmod med kraft så att du kan värna dig vid en plötslig olycka.

Men oro inte dig själv med fantasier.

Mycken fruktan föds ur trötthet och ensamhet

Utöver en sund självdisciplin: var vänlig mot dig själv.

Du är ett barn av världsalltet, inte ringare än träd och stjärnor, och du har rätt att vara här.

Och fastän det inte står klart för dig, öppnar sig utan tvivel världsalltet framför dig, som det bör.

Siv Their (forts.)

Därför: lev i harmoni med din Gud - hur du än föreställer dig honom - och oberoende av ditt arbete och mål: håll frid i din själ under livets villervalla.

Trots svek, slit och brustna illusioner: Det är ändå en vacker värld.

Var vid gott mod.

Sträva efter att bli lycklig.

Talarforum i Skandinavien AB
Norr Mälarstrand 6
112 20 Stockholm

Tel: 08-545 535 00
Fax: 08-545 535 01

E-post: info@talarforum.se
URL: www.talarforum.se



T A L A R F O R U M

T A L A R F O R U M

Talarforum arbetar med över 2000 talare, föreläsare, utbildare och underhållare. Vi arbetar med talare inom alla ämnesområden.

Kanske söker du en general, professor, politiker, idrottsstjärna, artist, underhållare eller ex-president?

Kanske söker Du någon annan?

Hör gärna av Dig om du helt förutsättningslöst vill få förslag på talare.

Vi arbetar med

- Konferenser
- Kundaktiviteter
- Utbildningar
- Chefsseminarier
- Försäljningsmöten
- Produktlanseringar
- Mässor
- Företagsfester
- Jubileer
- Kick-offer

Vi hjälper dig med

- Föreläsare
- Debattörer
- Debattledare
- Utbildare
- Moderatorer
- Idrottsstjärnor
- Underhållare
- Experter
- Internationella talare
- Celebriteter

info@talarforum.se
www.talarforum.se

Talarforum i Skandinavien AB • Telefon: 08 - 545 535 00
E-post: info@talarforum.se • Hemsida: www.talarforum.se