



# Forum för talare

September 2006

## Meg Tivéus

### Inspiration och ilska

Inspiration är en av våra viktigaste drivkrafter.

Och jag tycker den är alldeles för underskattad.

Hur ofta hör du till exempel din chef tala om inspirationen som drivkraft? Ändå vet vi att den motiverade, inspirerade människan säkert presterar upp till 60 % mer än den oengagerade och oinspirerade individen. Slutsatsen är enkel. Se till att föda glädje, inspiration och drivkraft för att nå bättre resultat.

“Min mor lärde mig vilken makt inspiration och mod har, och hon gjorde det med en sådan styrka och passion att jag önskar det kunde ha sparats på flaska”

Carly Fiorina

En annan drivkraft är ilskan.

Kan detta kanske vara en tröst för alla som blivit uppfostrade till behärskning och att inte visa känslor? Nej, inte alls! Ut med den! Låt den vara en drivkraft för att nå dina mål. Lär dig att hantera den som en kraftkälla. Låta den driva dig framåt och i lämpliga portioner pysa ut för att föra saker dit du vill.

“Världen behöver ilska. Världen fortsätter ofta att tillåta ondska bara för att den inte blir tillräckligt arg.

B. Jarrett

#### Min första ledare

Min mormor var nog den första ledaren jag stiftade bekantskap med. På en stor gård på Östgötaslätten på den tiden fanns många anställda, och det var mormor som var chef för dem. Morfar ägnade sig nog mest åt politik; mormor åt realpolitik.



#### Meg Tivéus

Styrelseproffs och karismatisk ledare. Som tidigare vd för Svenska Spel beskriven som en av landets mäktigaste kvinnor

[För mer information om Meg Tivéus – klicka här!](#)



# Forum för talare

September 2006

## Meg Tivéus

“Om man säger att barn är snälla, blir dom snälla” är ett tänkespråk man kan höra och som jag hörde när jag växte upp. I dag kanske jag skulle formulera det så att om man ger människor beröm, växer dom och känner självkänsla och styrka. Den insikten är en oerhört viktig del av ledarskapet.

“Barn gör inte som man säger utan som man gör” är en annan tänkvärd devis. Och visst, den gäller även för vuxna, och den viktigaste föregångsgestalten är då förstås chefen. Och folk är inte dumma. De ser om chefen åker Business Class men predikar sparsamhet. Hur trovärdigt är det?

“Man frälser inte folk genom att skicka bibeln” är en tredje sentens. Nej det gör man inte. Man måste ständigt predika den, precis som allt annat man vill att människor ska ta till sig. Man måste levandegöra och förtydliga. Lägga ut texten och exemplifiera. Det är så det måste gå till.

### **Att tro på människor**

Min tro på människan och den enskilda individens möjligheter är, enligt mitt sätt att se det, en förutsättning för att kunna vara en bra chef. Jag är övertygad om att detta är en generell sanning för att över huvud taget kunna bli en god ledare. Den människosynen kan hjälpa oss att få andra att prestera. I kombination med mod och viljan att förändra är den för mig helt avgörande.

“En ledare tar människor dit de vill gå. En stor ledare tar människor dit de inte nödvändigtvis vill gå, men borde”  
Rosalynn Carter

Många människor har detta i sig från tidiga år. De kanske har tagit efter sin mor, sin far, eller som jag, vuxit upp med starka matriarkat. Andra behöver någon annan inspirationskälla för att lyfta sig till nya höjder.

### **Spännande taxiresor**

En så trivial sak som en taxiresa kan bli spännande bara för möjligheten till ett nytt möte. Numera oftast med någon från ett helt annat land än vårt. En människa med erfarenheter och kunskaper som vi kan lära oss mycket av.



# Forum för talare

September 2006

## Meg Tivéus

### En lång, het sommar

Sommaren har varit ovanligt lång och het i år. Man kommer tillbaka solbränd, fylld av energi och arbetslust. Till valhöst och trängselskattdiskussion. Kanske som jag till styrelsemöten och mentorskap. Till en höst fylld av möten resor och stimulans.

För så är det ju för många av oss, att vi får stimulansen genom vårt arbete. Känslan av att vara nyttig och att behövas. Känslan av gemenskap och av nyskapande. Känslan av förändringar och förbättringar. Det är vad företagande och ledarskap handlar om. Och egentligen hela livet.

### Alla mina roller

Ibland upplever jag att jag tilldelats fler roller än de flesta. "Speldrottning" är en rubrik. "Postchef som delade ut kola" en annan. "Kvinnlig styrelseproffs med massor av uppdrag" och "Skogschef som lagt ned bruk" eller "Mutkolv som tagit emot styrelseuppdrag för gamla tjänster" ytterligare några exempel. Det finns en hel räcka att välja bland.

"Nationen kommer att ha mycket svårt att se upp till de ledare som håller sina öron mot marken"

Winston Churchill

Själv tror jag att kvinna och chef beskriver mig bättre. Och naturligtvis att jag är mamma, styvmamma och mormor. Jag talar gärna och länge om ledarskap, samarbete och mänskliga relationer för det ligger mig varmt om hjärtat. Dessutom är det sant: Jag älskar verkligen människor!