



TALARFORUM

# Ebba Lindsö

Forum för talare  
Maj 2010

Ett nyhetsbrev från Talarforum

## Mot målet i med och motlut

### Vad är ledarskap?

Det är att vilja något. Och att med mod, omtanke och handlingskraft, genomföra det. Ledarskap behöver inte alls vara chefskap. Det kan vara en enskild människas kamp för att skapa en förändring. Men det bör, för att vara kraftfullt kännetecknas av mod. Modet att bryta ny mark. Modet att stå rak när det blåser.

Det bör för att vara gott kännetecknas av omtanke. Den självklara omtanken om medarbetare, kunder och investerare. Det riktigt moderna ledarskapet visar omsorg om kommande generationer. Förstår att hushålla med knappa resurser. ser de globala kriser vi står inför, och tar i verksamheten ett stort ansvar. Handlingskraften är central.

Alltför många fina visioner blir bara fina tal. Fina Powerpoint-presentationer. Det kommer in konsulter som finner fram kärnvärden - som inte genomsyrar verksamheten på riktigt. Det stannar upp i kopieringsmaskinen.

### Förändringar gör ont.

Kanske är skälet att vi alla är lite rädda för konflikter. Rädda att stöta oss. Och förändringar gör ont. Förändringar skapar motstånd. Många ledare har erfarit att en förändringsprocess gör att stora delar av organisationen ställer sig i bromsläge. Vill inte ändra sig. Varför ska det göras annorlunda nu. Vi har ju alltid gjort så här förr! Varför duger inte det nu? Att lösa det kräver mycket av ledaren.

### Målet förankras

Först måste målet för förändringen förankras noga. Alla som har formell makt att besluta måste tillsammans skapa målet. Vara överens om målet. Sen bör alla med informell makt känna sympati med målet. Om man lyckas med detta, har man nått halvvägs.

### Ta fram startläget

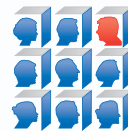
Sen är det viktigt att verkligen förstå var vi är. Om en ny ledare kommer in, kanske han eller hon inte riktigt vet var organisationen befinner sig. Vad som är ristat i sten. Vad som finns i väggarna. Vad som är den faktiska kulturen. De av duktiga konsulter framtagna kärnvärdena kanske inte alls stämmer överens med den verkliga kulturen. All tid som den nya ledaren kan få, all hjälp han eller hon kan få i att ta fram



### Ebba Lindsö

Ebba Lindsö har en lång karriär inom shipping, finans, media och organisationsvärlden. Författare till "Livet, makten och konsten att våga vara sig själv" och hon är en uppskattad talare.

Klicka här för mer information om  
Ebba Lindsö



TALARFORUM

# Ebba Lindsö

Forum för talare  
Maj 2010

Ett nyhetsbrev från Talarforum

## Mot målet i med och motlut

startläge, kommer vara av avgörande hjälp, för att finna rätt väg till målet.

### **Visionen**

Den tredje viktiga pusselbiten är att tydliggöra en vision. En vision mycket större än att öka resultatet med 20 procent. En vision som kan lyfta alla som ska delta i förändringen. En vision som gör att alla vill vara med och göra det där lilla extra.

När dessa tre pusselbitar är på plats. Då börjar resan. Resan mot målet.

### **Att vara närvarande**

Alla som ska delta på resan är intresserade av vilken tid den ska antas ta. Och vilka stationer som måste passeras på vägen. Och på vilket sätt jag ska bidra för att vi verkligen kommer till nästa station. Och ledaren ska vara där. Vara närvarande. Finnas tillgänglig. Ge energi. Bidra med inspiration. Walk the talk.

Varje gång det uppstår hinder i vägen. Så är det ledarens uppgift att se till att alla fortfarande har målet i sikte. Inte hindret. Hindret kommer vi förbi. Vi hittar vägar. Vi lever visionen, och vi ska till målet.

### **Vi är alla ledare.**

Vi är alla ledare. För alla vill vi något. Vi vill lyfta det företag vi leder, eller den avdelning vi arbetar på. Vi vill skapa bättre balans i livet eller få barnen att förstå att ta vara på sina chanser. Vi vill skapa politiska förändringar, eller få barnens dagis att fungera bättre.

Många av oss tar gärna på oss ledarskapet, även om det kostar på. Men förändringar gör ont. Och de skapar motstånd. Inte sällan leder de till maktkamper. Kamper där andra sidan verkar ta till slag under bältet. Då handlar det om att verkligen vilja. Att ha integritet och uthållighet, och kanske även att vara stryktålig. Att sortera bort det där obehagliga, och se de - ibland få - ljusglimtarna. Det där lilla ljuset som skymtar i slutet av tunneln.

### **Vikten av att lyssna ...**

Det handlar även om att lyssna. Kanske har de där obehagliga motståndarna något viktigt att säga. Kanske har



**Ebba Lindsö**



TALARFORUM

# Ebba Lindsö

Forum för talare  
Maj 2010

Ett nyhetsbrev från Talarforum

## Mot målet i med och motlut

du just den missade pusselbiten. Pusselbiten som kan skapa förståelse i motståndarlägret. Som kan få all bromskraft som riktas mot förändringen att riktas framåt. Ge skjuts. Skapa den laganda som är oemotståndlig. Som inte kan hindras. Som är helt riktat mot målet.

### **...och att fira**

Det handlar om att fira. Fira alla delsegrar. Fira varje gång en ny station har nåtts, i tid. Att fira att detta lag inte gav upp för några stockar framför det framrusende tåget. Vi fann ett snabbspår som körde förbi stockarna, men snabbt kom in på rätt räls mot målet.

Men det handlar även om att smörja motorerna, vagnarna och dörrarna. Att hålla allt i bästa trim på hela resan. Att skapa välmående och glädje på resan, även när svetten lackar.

### **När målet har nåtts.**

När vi är framme ska framgången njutas. Alla som varit med och verkligen bidragit lyftas upp. De ska synas. Ledaren får gärna ta ett halvt steg bak, och visa upp de som verkligen bidrog till att vi kom i mål. Och här ska nya tankar få frodas. Behövs ett nytt ledarskap nu. Vill vi kanske bara förvalta denna framgång. Då kommer säkert en annan person vara bättre för detta förvaltarskap. Eller ska vi ta ut en ny kompassriktning. Uppnå nya mål. Komma längre på vår resa?

En ny omgång med lyssnande och förankrande börjar...

### **Erfarenheter från med och motlut**

Jag har haft förmånen att vara med om många spännande förändringsprocesser. De flesta med stadig kurs mot målet. Framgångsrika och roliga förändringsprocesser, men även en sådan i motlut. Kanske är det just av den i motlut jag lärde mig mest. Förstod vad som verkligen fungerar och vad som inte fungerar. Förändringsledarskapet kräver mycket, det skapar motstånd, det kräver integritet. Men med tydlig fokus på målet, och med noggrannhet att inte missa något ovan, så är sannolikheten att lyckas mycket god.



**Ebba Lindsö**