

Organisation, förändrings- och grupprocesser

Dagens organisationer präglas av ständig förändring och förnyelse. Detta påverkar alla medarbetare på olika sätt, oavsett på vilken nivå i organisationen de befinner sig. Kunskap och förståelse för hur vi påverkas ger en bättre grund för att möta förändringar.

Mål:

Genom teoretiska studier och praktiska övningar får deltagarna fördjupad förståelse och kunskap om olika faktorer som påverkar grupper, individer och organisationer.

Ur innehållet:

- Organisationspsykologi
- Förändringar och förändringsprocesser
- Grupprocesser

Under delmomentet organisationspsykologi behandlas områden som organisationskultur, ledarskap, attityder och motivationsteorier. Här behandlas även grundläggande teorier och modeller för ledarskap och ledarstilar samt olika teorier kring motivation, attityder och beteenden inom organisationer. Olika typer av organisationsförändringar och hur dessa påverkar individen samt olika teoretiska modeller för förändringsarbete i organisationer. Moderna psykologiska begrepp som anställningsotrygghet, psykologiska kontrakt, förändringsmotstånd och rättviseteorier diskuteras. Det avslutande momentet kommer att behandla fenomen som grupprocesser, beslutsfattande i grupper, konflikter och konflikthantering.

Vem har nytta av utbildningen?

Kursen är lämplig för chefer och andra som vill ha ökad förståelse för och kunskap om hur människor och organisationer fungerar.

Medverkande institutioner:

Psykologiska institutionen

Fakta:

Kursen genomförs företagsinternt. Kontakta oss för information och offert.

Utbildningen genomförs i samarbete med SUCCESS, Stockholms universitets utbildningsbolag. Tillsammans utvecklar vi kompetens- och utbildningslösningar med akademiskt innehåll. Vi kombinerar akademisk kunskap med praktisk erfarenhet, erbjuder värdeskapande tjänster och tar ansvar för hela leveransen. Utbildningarna kan, om så önskas ge akademiska poäng.



TALARFORUM



KOMPETENSFORUM